

Ersättningsrapport 2023

Inledning

Denna ersättningsrapport ger en översikt över hur AB Svensk Bilprovning (Bilprovningen) riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, antagna av årsstämman 2023, har tillämpats under 2023. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram* samt *regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande*, beslutade av regeringen den 27 februari 2020.

Rapporten tillhandahåller även uppgifter beträffande Bilprovningens verkställande direktör, övriga ledande befattningshavare och i förekommande fall styrelseledamöter.

Rapporten omfattar inte ersättningar till styrelsen som beslutas av årsstämman. Sådan ersättning redovisas i not 8 på sida 62-63 i årsredovisningen 2023.

Information som krävs enligt 5 kap. 40 - 44 §§ årsredovisningslagen (1995:1554) finns i not 8 på sida 62-63 i företagets årsredovisning för 2023 ("årsredovisningen 2023").

Information om ersättningsutskottets arbete 2023 framgår av bolagsstyrningsrapporten, som finns på sida 85-89 i årsredovisningen 2023.

Utveckling under 2023

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 6 - 8 i årsredovisningen 2023.

Riktlinjer för ersättning

I Bilprovningens riktlinjer för ersättning ska ersättning till ledande befattningshavare vara konkurrenskraftig, takbestämd, ändamålsenlig och icke löneledande i förhållande till jämförbara företag. Ersättningen får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, avgångsvederlag, pensionsförmåner och övriga förmåner. Rörlig lön ska ej förekomma.

Riktlinjerna för ersättning, antagna av årsstämman 2023, sammanfattas på sida 88 i årsredovisningen 2023. Revisorns rapport om huruvida företaget har följt riktlinjerna finns på företagets webbplats www.bilprovningen.se. Bolaget har under 2023 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen.

Riktlinjerna är utformade i enlighet med statens riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande.

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Riktlinjerna möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig tillika måttfull totalersättning.

Under hösten 2023 gjordes återigen en marknadsjämförelse och analys av ersättningar till bolagets ledande befattningshavare via Novare Pay. Utgångspunkten var företagets storlek och de enskilda

befattningarnas resultatansvar och påverkan, kommunikation och personalansvar i jämförelse med likvärdiga positioner och företag på marknaden.

Den totala ersättningen till verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare under 2023 har följt statens riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor.

Totalersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare

Tabell 1 - Totalersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare 2023

		Grundlön	Förmåner	Tjänste- pension	Rörlig ersättning	Övrig ersättning	Total- ersättning
Andreas Myhrman, Verkställande direktör 2023-01-01–2023-02-28	SEK	790 780	29 192	57 000	-	-	876 972
	Andel av total- ersättning	90%	3%	6%	-	-	100%
Niklas Stragne, Verkställande direktör 2023-03-01–2023-12-31 Chef Ekonomi & IT 2023-01-01–2023-02-28	SEK	2 024 730	134 396	590 614	-	-	2 749 740
	Andel av total- ersättning	74%	5%	21%	-	-	100%
Susanna Edberg, Chef Marknad	SEK	1 202 665	115 949	273 712	-	-	1 592 326
	Andel av total- ersättning	76%	7%	17%	-	-	100%
Stefan Hesselgren, Chef Operativ Drift	SEK	1 608 089	141 131	428 086	-	-	2 177 306
	Andel av total- ersättning	74%	6%	20%	-	-	100%
Andreas Lindh, Chef Teknik & Fastighet	SEK	1 268 522	131 479	349 066	-	-	1 749 067
	Andel av total- ersättning	73%	7%	20%	-	-	100%
Caroline Frisell, Ekonomichef 2023-03-01–2023-12-31	SEK	927 461	13 562	231 113	-	-	1 172 136
	Andel av total- ersättning	79%	1%	20%	-	-	100%
Ingrid Appelberg, Chef HR & Säkerhet 2023-01-01–2023-09-06	SEK	801 002	85 634	163 772	-	-	1 050 408
	Andel av total- ersättning	76%	8%	16%	-	-	100%
Helena Eriksson, Chef HR & Säkerhet 2023-08-07–2023-12-31	SEK	419 507	19 012	149 795	-	-	588 314
	Andel av total- ersättning	71%	3%	25%	-	-	100%
Per H Sjöström, Chef IT 2023-03-01–2023-12-31	SEK	913 615	29 644	254 791	-	-	1 198 050
	Andel av total- ersättning	76%	2%	21%	-	-	100%
Lars Löfgren, Tf. Affärsområdeschef SMP 2023-06-01–2023-12-31	SEK	530 269	-	136 614	-	-	666 883
	Andel av total- ersättning	80%	-	20%	-	-	100%

Grundlön avser den årliga fasta lönen inklusive semesterersättning.

Anställningsförmåner till verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare består av bil- och drivmedelsförmån, sjukvårdsförsäkring samt rikslunch. För övriga ledande befattningshavare tecknas sjukförsäkring för att uppnå 90 procents lön vid långvarig sjukdom.

Övrig ersättning avser eventuella avgångsvederlag eller liknande vilket ej har utgått under året.

Bilprovningen erbjuder ej rörlig ersättning till ledande befattningshavare.

Jämförande information om förändring av ersättning och företagets resultat

Tabell 2 - Förändring av ersättning och företagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (SEK)

Årlig förändring	2019 vs 2018	2020 vs 2019	2021 vs 2020	2022 vs 2021	2023 vs 2022	Räkenskapsår 2023
Årlig förändring av ersättning verkställande direktör						
Verkställande direktör ¹	+4 009 000 (131%) ²	-4 112 047 (-58%) ³	+ 181 358 (7%)	+ 203 902 (7%)	+177 366 (6%) ⁴	3 345 579
Verkställande direktör rensad för avgångsvederlag/ slutlön	+68 400 (2%)	-181 447 (-6%)	+ 181 358 (7%)	+ 203 902 (7%)	-233 414 (-7%)	2 934 799
Bolagets resultatutveckling						
EBIT moderbolag ⁵	+7 382 458 (44%)	+60 338 724 (251%)	+13 032 678 (15%)	-23 500 512 (-24%)	+16 392 497 (+22%)	90 327 227
EBIT koncern	-	-	-	-	11 073 637 (+14%)	92 535 876
Årlig förändring av genomsnittlig ersättning för övriga anställda (heltidsekvivalenter)						
Bilprovningen ⁶	+9 084 (2%)	-9 492 (-2%) ⁷	+ 13 500 (3%)	+ 910 (0%) ⁸	+10 920 (2%) ⁹	477 408

¹ Totalersättningen avser summan av samtliga ersättningskomponenter som de är redovisade i tabell 1.

² Benny Örnerfors lämnade post den 30 september 2019, Andreas Myhrman intog post från och med 1 oktober 2019.

³ Den ovanliga negativa årliga förändringen mellan 2019 och 2020 förklaras av att det under 2019 utgick avgångsvederlag och ersättning under överlämningsperioden om 2 månader till Benny Örnerfors.

⁴ Andreas Myhrman lämnade post 28 februari 2023, Niklas Stragne intog post från och med 1 mars 2023. Total ersättning innefattar slutlön för avgående VD.

⁵ För mer utförlig information om de årliga förändringarna avseende rörelseresultat och andra relevanta nyckeltal, se sida 52 i årsredovisningen 2020.

⁶ Totalersättning för samtliga övriga anställda i Bilprovningen dividerat med antal heltidsekvivalenter under respektive år. 2018-2022 är AB Svensk Bilprovning, 2023 är beräknat för koncernen Bilprovningen.

⁷ Den årliga förändringen i lön för övriga anställda var 2,2% enligt rådande löneavtal. Den negativa utvecklingen beror på en större omstrukturering samt förändrad åldersstruktur vilket lett till lägre pensionskostnader.

⁸ Den årliga förändringen i lön för övriga anställda var 2,2% enligt rådande löneavtal. Att utvecklingen blir 0% mellan 2021 och 2022 beror på en hög personalomsättning och lägre ingångslöner på nyanställda i jämförelse med de medarbetare som slutat.

⁹ Jämförelse mellan AB Svensk Bilprovning 2022 och koncernen Bilprovningen 2023.