

Ersättningsrapport 2020

Inledning

Denna ersättningsrapport ger en översikt över hur AB Svensk Bilprovning (Bilprovningen) riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, antagna av årsstämman 2020, har tillämpats under 2020. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram* samt *regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande*, beslutade av regeringen den 27 februari 2020.

Rapporten tillhandahåller även uppgifter beträffande Bilprovningens verkställande direktör, övriga ledande befattningshavare och i förekommande fall styrelseledamöter.

Rapporten omfattar inte ersättningar till styrelsen som beslutas av årsstämman. Sådan ersättning redovisas i not 8 på sida 51 - 52 i årsredovisningen 2020.

Information som krävs enligt 5 kap. 40 - 44 §§ årsredovisningslagen (1995:1554) finns i not 8 på sida 51 - 52 i företagets årsredovisning för 2020 ("årsredovisningen 2020").

Information om ersättningsutskottets arbete 2020 framgår av bolagsstyrningsrapporten, som finns på sida 65 i årsredovisningen 2020.

Utveckling under 2020

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 4 - 6 i årsredovisningen 2020.

Riktlinjer för ersättning

I Bilprovningens riktlinjer för ersättning ska ersättning till ledande befattningshavare vara konkurrenskraftig, takbestämd, ändamålsenlig och icke löneledande i förhållande till jämförbara företag. Ersättningen får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, avgångsvederlag, pensionsförmåner och övriga förmåner. Rörlig lön ska ej förekomma.

Riktlinjerna för ersättning, antagna av årsstämman 2020, sammanfattas på sida 65 i årsredovisningen 2020. Revisorns rapport om huruvida företaget har följt riktlinjerna finns på företagets webbplats www.bilprovningen.se. Bolaget har under 2020 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen.

Riktlinjerna är utformade i enlighet med statens riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande.

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Riktlinjerna möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig tillika måttfull totalersättning.

Under hösten 2020 gjordes en marknadsjämförelse och analys av ersättningar till bolagets ledande befattningshavare via Aon. Utgångspunkten var företagets storlek och de enskilda befattningarnas resultatansvar och påverkan, kommunikation och personalansvar i jämförelse med likvärdiga positioner och företag på marknaden.

Den totala ersättningen till verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare under 2020 har följt statens riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor.

Totalersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare

Tabell 1 - Totalersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare 2020

| | | Grundlön | Förmåner | Tjänste- pension | Rörlig ersättning | Övrig ersättning | Total- ersättning |
|--|-------------------------------|-----------|----------|---------------------|----------------------|---------------------|----------------------|
| Andreas Myhrman, Verkställande direktör | SEK | 2 060 845 | 106 888 | 768 220 | - | - | 2 935 953 |
| | Andel av total- ersättning | 70% | 4% | 26% | - | - | - |
| Ingrid Appelberg, Chef HR & Säkerhet Tillträdde 2020-04-07 | SEK | 622 800 | 59 703 | 87 749 | - | - | 770 252 |
| | Andel av total- ersättning | 81% | 8% | 11% | - | - | - |
| Susanna Edberg, Chef Marknad Tillträdde 2020-04-01 | SEK | 765 595 | 45 370 | 266 525 | - | - | 1 077 490 |
| | Andel av total- ersättning | 71% | 4% | 25% | - | - | - |
| Stefan Hesselgren, Chef Operativ Drift | SEK | 1 320 404 | 80 630 | 530 181 | - | - | 1 931 224 |
| | Andel av total- ersättning | 68% | 4% | 28% | - | - | - |
| Andreas Lindh, Chef Teknik & Fastighet | SEK | 1 128 112 | 83 362 | 362 611 | - | - | 1 574 085 |
| | Andel av total- ersättning | 72% | 5% | 23% | - | - | - |
| Niklas Stragne, Chef Ekonomi & IT (CFIO) Tillträdde 2020-07-06 | SEK | 615 090 | 19 246 | 205 613 | - | - | 839 949 |
| | Andel av total- ersättning | 73% | 2% | 25% | - | - | - |
| Kerstin Elvegård, Tf Chef marknad (konsult) 2019-11-25 - 2020-03-31 | SEK | 799 000 | - | - | - | - | 799 000 |
| | Andel av total- ersättning | 100% | - | - | - | - | - |
| Helene Waldhagen, Tf Chef HR (konsult) 2019-11-19 - 2020-04-06 | SEK | 656 000 | - | - | - | - | 656 000 |
| | Andel av total- ersättning | 100% | - | - | - | - | - |
| Ulf Spolander, Tf Chef Ekonomi & IT (konsult) 2018-04-01 - 2020-07- 05 | SEK | 1 793 000 | - | - | - | - | 1 793 000 |
| | Andel av total- ersättning | 100% | - | - | - | - | - |

Grundlön avser den årliga fasta lönen inklusive semesterersättning.

Förmåner till verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare består av bil- och drivmedelsförmån, sjukvårdsförsäkring samt rikslunch.

Övrig ersättning avser eventuella avgångsvederlag eller liknande vilket ej har utgått under året.

Bilprovningen erbjuder ej rörlig ersättning till ledande befattningshavare.

Jämförande information om förändring av ersättning och företagets resultat

Tabell 2 - Förändring av ersättning och företagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (SEK)

| Årlig förändring | 2016 vs 2015 | 2017 vs 2016 | 2018 vs 2017 | 2019 vs 2018 | 2020 vs 2019 | Räkenskapsår 2020 |
|---|-----------------------|----------------------|-----------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|-------------------|
| Årlig förändring av ersättning verkställande direktör | | | | | | |
| Verkställande direktör ¹ | +167 000 (6%) | +127 000 (4%) | +57 000 (2%) | +4 009 000 (131%) ² | -4 112 047 (-58%) ³ | 2 935 953 |
| Verkställande direktör ⁴ | +167 000 (6%) | +127 000 (4%) | +57 000 (2%) | +68 400 (2%) | -181 447 (-6%) | 2 935 953 |
| Bolagets resultatutveckling | | | | | | |
| EBIT ⁵ | -45 167 659 (-63%) | +23 104 381 (88%) | -32 610 533 (-66%) | +7 382 458 (44%) | +60 338 724 (251%) | 84 402 565 |
| Årlig förändring av genomsnittlig ersättning för övriga anställda (heltidsekvivalenter) | | | | | | |
| AB Svensk Bilprovning ⁶ | +18 996 (5%) | +11 880 (3%) | +13 296 (3%) | +9 084 (2%) | -9 492 (-2%) ⁷ | 452 676 |

¹ Totalersättningen avser summan av samtliga ersättningskomponenter som de är redovisade i tabell 1.

² Benny Örnerfors lämnade post den 30 september 2019, Andreas Myhrman intog post från och med 1 oktober 2019.

³ Den ovanliga negativa årliga förändringen mellan 2019 och 2020 förklaras av ett det under 2019 utgick avgångsvederlag och ersättning under överlämningsperioden om 2 månader till Benny Örnerfors.

⁴ Den årliga förändringen i ersättning är justerad för avgångsvederlag och ersättning under överlämningsperioden.

⁵ För mer utförlig information om de årliga förändringarna avseende rörelseresultat och andra relevanta nyckeltal, se sida 39 i årsredovisningen 2020.

⁶ Totalersättning för samtliga övriga anställda i Bilprovningen dividerat med antal heltidsekvivalenter under respektive år.

⁷ Den negativa utvecklingen beror på en större omstrukturering samt förändrad åldersstruktur vilket lett till lägre pensionskostnader.