

Ersättningsrapport 2022

Inledning

Denna ersättningsrapport ger en översikt över hur AB Svensk Bilprovning (Bilprovningen) riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, antagna av årsstämman 2022, har tillämpats under 2022. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram samt regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande*, beslutade av regeringen den 27 februari 2020.

Rapporten tillhandahåller även uppgifter beträffande Bilprovningens verkställande direktör, övriga ledande befattningshavare och i förekommande fall styrelseledamöter.

Rapporten omfattar inte ersättningar till styrelsen som beslutas av årsstämman. Sådan ersättning redovisas i not 8 på sida 56 - 57 i årsredovisningen 2022.

Information som krävs enligt 5 kap. 40 - 44 §§ årsredovisningslagen (1995:1554) finns i not 8 på sida 56 - 57 i företagets årsredovisning för 2022 ("årsredovisningen 2022").

Information om ersättningsutskottets arbete 2022 framgår av bolagsstyrningsrapporten, som finns på sida 68 - 70 i årsredovisningen 2022.

Utveckling under 2022

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 6 - 8 i årsredovisningen 2022.

Riktlinjer för ersättning

I Bilprovningens riktlinjer för ersättning ska ersättning till ledande befattningshavare vara konkurrenskraftig, takbestämd, ändamålsenlig och icke löneledande i förhållande till jämförbara företag. Ersättningen får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, avgångsvederlag, pensionsförmåner och övriga förmåner. Rörlig lön ska ej förekomma.

Riktlinjerna för ersättning, antagna av årsstämman 2022, sammanfattas på sida 70 i årsredovisningen 2022. Revisorns rapport om huruvida företaget har följt riktlinjerna finns på företagets webbplats www.bilprovningen.se. Bolaget har under 2022 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen.

Riktlinjerna är utformade i enlighet med statens riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande.

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Riktlinjerna möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig tillika måttfull totalersättning.

Under hösten 2022 gjordes återigen en marknadsjämförelse och analys av ersättningar till bolagets ledande befattningshavare via Aon Hewitt. Utgångspunkten var företagets storlek och de enskilda

befattningarnas resultatansvar och påverkan, kommunikation och personalansvar i jämförelse med likvärdiga positioner och företag på marknaden.

Den totala ersättningen till verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare under 2022 har följt statens riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor.

Totalersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare

Tabell 1 - Totalersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare 2022

		Grundlön	Förmåner	Tjänstepension	Rörlig ersättning	Övrig ersättning	Totalersättning
Andreas Myhrman, Verkställande direktör	SEK	2 321 385	150 048	696 780	-	-	3 168 213
	Andel av totalersättning	73%	5%	22%	-	-	100%
Ingrid Appelberg, Chef HR & Säkerhet	SEK	991 564	118 166	184 390	-	-	1 294 120
	Andel av totalersättning	77%	9%	14%	-	-	100%
Susanna Edberg, Chef Marknad	SEK	1 149 842	71 949	324 935	-	-	1 546 726
	Andel av totalersättning	74%	5%	21%	-	-	100%
Stefan Hesselgren, Chef Operativ Drift	SEK	1 560 164	130 519	512 359	-	-	2 203 042
	Andel av totalersättning	71%	6%	23%	-	-	100%
Andreas Lindh, Chef Teknik & Fastighet	SEK	1 232 774	126 881	413 213	-	-	1 772 868
	Andel av totalersättning	70%	7%	23%	-	-	100%
Niklas Stragne, Chef Ekonomi & IT (CFIO)	SEK	1 362 218	117 745	421 925	-	-	1 901 888
	Andel av totalersättning	72%	6%	22%	-	-	100%

Grundlön avser den årliga fasta lönen inklusive semesterersättning.

Anställningsförmåner till verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare består av bil- och drivmedelsförmån, sjukvårdsförsäkring samt rikslunch. För övriga ledande befattningshavare tecknas sjukförsäkring för att uppnå 90 procenters lön vid långvarig sjukdom.

Övrig ersättning avser eventuella avgångsvederlag eller liknande vilket ej har utgått under året.

Bilprovningen erbjuder ej rörlig ersättning till ledande befattningshavare.

Jämförande information om förändring av ersättning och företagets resultat

Tabell 2 – Förändring av ersättning och företagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (SEK)

Årlig förändring	2018 vs 2017	2019 vs 2018	2020 vs 2019	2021 vs 2020	2022 vs 2021	Räkenskapsår 2022
Årlig förändring av ersättning verkställande direktör						
Verkställande direktör ¹	+57 000 (2%)	+4 009 000 (131%) ²	-4 112 047 (-58%) ³	+ 181 358 (7%)	+ 203 902 (7%)	3 168 213
Verkställande direktör rensad för avgångsvederlag	+57 000 (2%)	+68 400 (2%)	-181 447 (-6%)	+ 181 358 (7%)	+ 203 902 (7%)	3 168 213
Bolagets resultatutveckling						
EBIT ⁴	-32 610 533 (-66%)	+7 382 458 (44%)	+60 338 724 (251%)	+13 032 678 (15%)	-23 500 512 (-24%)	73 934 731
Årlig förändring av genomsnittlig ersättning för övriga anställda (heltidsekvivalenter)						
AB Svensk Bilprovning ⁵	+13 296 (3%)	+9 084 (2%)	-9 492 (-2%) ⁶	+ 13 500 (3%)	+ 26 (0%) ⁷	466 488

¹ Totalersättningen avser summan av samtliga ersättningskomponenter som de är redovisade i tabell 1.

² Benny Örnerfors lämnade post den 30 september 2019, Andreas Myhrman intog post från och med 1 oktober 2019.

³ Den ovanliga negativa årliga förändringen mellan 2019 och 2020 förklaras av att det under 2019 utgick avgångsvederlag och ersättning under överlämningsperioden om 2 månader till Benny Örnerfors.

⁴ För mer utförlig information om de årliga förändringarna avseende rörelseresultat och andra relevanta nyckeltal, se sida 39 i årsredovisningen 2020.

⁵ Totalersättning för samtliga övriga anställda i Bilprovningen dividerat med antal heltidsekvivalenter under respektive år.

⁶ Den årliga förändringen i lön för övriga anställda var 2,2% enligt rådande löneavtal. Den negativa utvecklingen beror på en större omstrukturering samt förändrad åldersstruktur vilket lett till lägre pensionskostnader.

⁷ Den årliga förändringen i lön för övriga anställda var 2,2% enligt rådande löneavtal. Att utvecklingen blir 0% mellan 2021 och 2022 beror på en hög personalomsättning och lägre ingångslöner på nyanställda i jämförelse med de medarbetare som slutat.