

Ersättningsrapport 2021

Inledning

Denna ersättningsrapport ger en översikt över hur AB Svensk Bilprovning (Bilprovningen) riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, antagna av årsstämman 2021, har tillämpats under 2021. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram samt regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande*, beslutade av regeringen den 27 februari 2020.

Rapporten tillhandahåller även uppgifter beträffande Bilprovningens verkställande direktör, övriga ledande befattningshavare och i förekommande fall styrelseledamöter.

Rapporten omfattar inte ersättningar till styrelsen som beslutas av årsstämman. Sådan ersättning redovisas i not 7 på sida 51 - 52 i årsredovisningen 2021.

Information som krävs enligt 5 kap. 40 - 44 §§ årsredovisningslagen (1995:1554) finns i not 7 på sida 51 - 52 i företagets årsredovisning för 2021 ("årsredovisningen 2021").

Information om ersättningsutskottets arbete 2021 framgår av bolagsstyrningsrapporten, som finns på sida 62 - 65 i årsredovisningen 2021.

Utveckling under 2021

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 6 - 8 i årsredovisningen 2021.

Riktlinjer för ersättning

I Bilprovningens riktlinjer för ersättning ska ersättning till ledande befattningshavare vara konkurrenskraftig, takbestämd, ändamålsenlig och icke löneledande i förhållande till jämförbara företag. Ersättningen får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, avgångsvederlag, pensionsförmåner och övriga förmåner. Rörlig lön ska ej förekomma.

Riktlinjerna för ersättning, antagna av årsstämman 2021, sammanfattas på sida 64 i årsredovisningen 2021. Revisorns rapport om huruvida företaget har följt riktlinjerna finns på företagets webbplats www.bilprovningen.se. Bolaget har under 2021 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen.

Riktlinjerna är utformade i enlighet med statens riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande.

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Riktlinjerna möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig tillika måttfull totalersättning.

Under hösten 2021 gjordes återigen en marknadsjämförelse och analys av ersättningar till bolagets ledande befattningshavare via Aon Hewitt. Utgångspunkten var företagets storlek och de enskilda

befattningarnas resultatansvar och påverkan, kommunikation och personalansvar i jämförelse med likvärdiga positioner och företag på marknaden.

Den totala ersättningen till verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare under 2021 har följt statens riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor.

Totalersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare

Tabell 1 - Totalersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare 2021

		Grundlön	Förmåner	Tjänstepension	Rörlig ersättning	Övrig ersättning	Totalersättning
Andreas Myhrman, Verkställande direktör	SEK	2 183 325	129 986	651 000	-	-	2 964 311
	Andel av totalersättning	74%	4%	22%	-	-	-
Ingrid Appelberg, Chef HR & Säkerhet	SEK	945 667	109 986	178 083	-	-	1 233 736
	Andel av totalersättning	77%	9%	14%	-	-	-
Susanna Edberg, Chef Marknad	SEK	1 087 104	78 077	398 634	-	-	1 563 815
	Andel av totalersättning	70%	5%	25%	-	-	-
Stefan Hesselgren, Chef Operativ Drift	SEK	1 346 317	92 039	632 515	-	-	2 070 871
	Andel av totalersättning	66%	4%	31%	-	-	-
Andreas Lindh, Chef Teknik & Fastighet	SEK	1 188 105	103 759	422 594	-	-	1 714 458
	Andel av totalersättning	69%	6%	25%	-	-	-
Niklas Stragne, Chef Ekonomi & IT (CFIO)	SEK	1 306 453	67 086	523 649	-	-	1 897 188
	Andel av totalersättning	69%	4%	28%	-	-	-

Grundlön avser den årliga fasta lönen inklusive semesterersättning.

Förmåner till verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare består av bil- och drivmedelsförmån, sjukvårdsförsäkring samt rikslunch.

Övrig ersättning avser eventuella avgångsvederlag eller liknande vilket ej har utgått under året.

Bilprovningen erbjuder ej rörlig ersättning till ledande befattningshavare.

Jämförande information om förändring av ersättning och företagets resultat

Tabell 2 – Förändring av ersättning och företagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (SEK)

Årlig förändring	2017 vs 2016	2018 vs 2017	2019 vs 2018	2020 vs 2019	2021 vs 2020	Räkenskapsår 2021
Årlig förändring av ersättning verkställande direktör						
Verkställande direktör ¹	+127 000 (4%)	+57 000 (2%)	+4 009 000 (131%) ²	-4 112 047 (-58%) ³	+ 181 358 (7%)	2 964 211
Verkställande direktör rensad för avgångsvederlag	+127 000 (4%)	+57 000 (2%)	+68 400 (2%)	-181 447 (-6%)	+ 181 358 (7%)	2 964 211
Bolagets resultatutveckling						
EBIT ⁴	+23 104 381 (88%)	-32 610 533 (-66%)	+7 382 458 (44%)	+60 338 724 (251%)	+13 032 678 (15%)	97 435 242
Årlig förändring av genomsnittlig ersättning för övriga anställda (heltidsekvivalenter)						
AB Svensk Bilprovning ⁵	+11 880 (3%)	+13 296 (3%)	+9 084 (2%)	-9 492 (-2%) ⁶	+ 13 500 (3%)	466 176

¹ Totalersättningen avser summan av samtliga ersättningskomponenter som de är redovisade i tabell 1.

² Benny Örnerfors lämnade post den 30 september 2019, Andreas Myhrman intog post från och med 1 oktober 2019.

³ Den ovanliga negativa årliga förändringen mellan 2019 och 2020 förklaras av att det under 2019 utgick avgångsvederlag och ersättning under överlämningsperioden om 2 månader till Benny Örnerfors.

⁴ För mer utförlig information om de årliga förändringarna avseende rörelseresultat och andra relevanta nyckeltal, se sida 39 i årsredovisningen 2020.

⁵ Totalersättning för samtliga övriga anställda i Bilprovningen dividerat med antal heltidsekvivalenter under respektive år.

⁶ Den negativa utvecklingen beror på en större omstrukturering samt förändrad åldersstruktur vilket lett till lägre pensionskostnader.